L'actualité économique EN ESTRIE EN BREF

Octobre 2006 Volume 10, numéro 12

Faits saillants du marché du travail en Estrie

Par Gilles Lecours

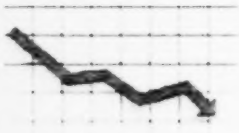
UN TAUX DE CHÔMAGE EN HAUSSE

En septembre, en Estrie, le taux de chômage se situe à 8,2 %, un bond de deux points de pourcentage par rapport au même mois de 2005. La population active compte 1 600 personnes de plus et les pertes d'emplois se chiffrent à 1 700. Les emplois perdus sont presque tous à temps plein. Le nombre de chômeurs augmente de 3 300 individus.

Essentiellement, ce sont les femmes qui subissent le recul le plus marqué sur le marché de l'emploi, avec des pertes globales estimées à 8,6 %; chez les 15 à 29 ans, ces pertes d'emplois sont estimées à 15,9 %. Toujours par rapport au mois de septembre 2005, les hommes font des gains estimés à 5,7 %.

La situation est un peu différente pour Sherbrooke, puisqu'on y enregistre 1 400 postes de plus par rapport à la même période l'an dernier. L'arrivée de 2 400 nouveaux demandeurs d'emploi fait augmenter le taux de chômage de 0,9 point de pourcentage.

Le secteur manufacturier écope



C'est encore dans le secteur manufacturier estrien que l'on observe le plus de pertes d'emplois, avec 3 700 postes de moins qu'en septembre 2005. Dans le secteur des services, l'emploi est en hausse de 1,7 point de pourcentage pour atteindre 100 000 emplois, soit 68 % de l'emploi total en Estrie.

(suite à la page 2)

Situation de l'emploi au mois de septembre

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	Ensemble du Québec	Estrie	RMR de Sherbrooke[1]
Population de 15 ans et plus (000)	6 260,3	246,7	135,4
Population active (000)	4 164,8	160,2	89,8
Emploi (000)	3 847	147,0	82,9
Temps plein (000)	3 231,3	121,4	67,3
Temps partiel (000)	615,7	25,5	15,6
Chômeurs (000)	317,8	13,2	6,9
Taux d'activité (%)	66,5	64,9	66,3
Taux de chômage (%)	7,6	8,2	7,7
Taux d'emploi (%)	61,5	59,6	61,2

1. Selon Statistique Canada, une RMR (région métropolitaine de recensement) est un noyau urbanisé qui compte au moins 100 000 habitants.

2007-02554/

(suite de la page 1)

L'emploi sectoriel

En Estrie, si l'on compare septembre 2006 à septembre 2005, les variations de l'emploi les plus importantes qui sont observées sont présentées dans le tableau ci-dessous.

En hausse	En baisse
Construction	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	Fabrication de produits métalliques
Finance, assurances, immobilier et location	Transport et entreposage

La situation pour l'ensemble du Québec

L'emploi progresse de 1,1 % pour notre période de référence. On compte 42 700 personnes occupées de plus et le taux de chômage affiche une légère baisse de 0,3 point de pourcentage, pour se situer à 7,6 %.

▲

Les projets d'investissement

par Jocelyne Brochu

MRC de Memphrémagog

Ancienne mine Eustis
Investissement de 1,5 million de dollars sur deux ans, par le ministère des Ressources naturelles et de la Faune. Le site sera restauré et les résidus laissés à la fermeture de la mine, en 1939, enlevés. *(La Tribune, 9 septembre 2006)*

MRC des Sources

Centre de santé et de services sociaux des Sources
Investissement de 90 000 $, grâce au programme d'investissement en haute technologie médicale du ministère de la Santé et des Services sociaux. Ceci permettra l'acquisition d'un nouvel appareil. *(La Tribune, 23 septembre 2006)*

MRC Le Val-Saint-François

Bombardier Produits récréatifs inc. (BRP)
Investissement de 3,5 millions de dollars pour agrandir le centre de recherche, à Valcourt. *(La Tribune, 18 septembre 2006)*

Verbom inc.
Investissement de 3 millions de dollars. Les installations de Valcourt seront modernisées et agrandies, et du nouvel équipement acheté. L'entreprise fabrique de l'outillage spécialisé pour des entreprises œuvrant dans les secteurs de l'automobile, des luminaires, des véhicules récréatifs et de l'électroménager. Les travaux devraient se terminer vers la fin novembre 2006. Création prévue de quinze emplois. *(La Tribune, 21 septembre 2006, L'indicateur des projets au Québec, n° 413)*

MRC Le Granit

Centre de santé et de services sociaux du Granit
Investissement de 260 000 $, grâce au programme d'investissement en haute technologie médicale du ministère de la Santé et des Services sociaux. Ceci permettra l'acquisition de nouveaux équipements. *(La Tribune, 23 septembre 2006)*

Village Harmonie
Investissement de 5 millions de dollars. Un nouveau pavillon sera construit à l'extrémité du bâtiment actuel qui accueille des personnes retraitées autonomes. Des passerelles relieront les deux édifices. Les travaux devraient être terminés à l'été 2007. *(L'écho de Frontenac, 20 août 2006)*

(suite à la page 3)

(suite de la page 2)

Ville de Sherbrooke

Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Investissement de 3,7 millions de dollars, grâce au programme d'investissement en haute technologie médicale du ministère de la Santé et des Services sociaux. Ceci permettra l'acquisition de nouveaux équipements. *(La Tribune, 23 septembre 2006)*

Décocentre Bureau et Bureau
Investissement de 400 000 $ pour agrandir l'immeuble de la rue Galt Ouest, où le commerce de meubles et d'électroménagers est situé, et y déménager l'entrepôt. Celui-ci se trouve actuellement dans un parc industriel. Les travaux devraient être terminés à la fin du mois d'octobre. *(La Tribune, 23 septembre 2006)*

Soucy International inc.
Investissement pour agrandir l'usine de Sherbrooke. Ces travaux font partie d'un projet de 48 millions de dollars, à l'échelle du Québec, pour la modernisation des installations de l'entreprise. Celle-ci se spécialise dans la fabrication de pièces et d'accessoires en caoutchouc et en métal pour l'industrie automobile. *(L'indicateur des projets au Québec, n° 413)*

Université de Sherbrooke
Investissement, dont le montant n'est pas connu, pour le réaménagement d'un laboratoire, à la faculté des Sciences. *(L'indicateur des projets au Québec, n° 413)*

Placement en ligne

Par Jean Pellerin

UN PREMIER SEMESTRE AU-DELÀ DES ATTENTES

NDLR : Selon la majorité des observateurs du marché du travail, le nombre de postes affichés dans les journaux et les services informatisés d'offres d'emploi correspond à environ 25 % de tous les postes vacants en Estrie. Cette chronique constitue davantage une analyse d'un système de placement qu'une tendance générale du marché du travail.

PRINCIPALES DONNÉES

	du 1er avril 2005 au 30 septembre 2005 (1er semestre 2005-2006)	du 1er avril 2006 au 30 septembre 2006 (1er semestre 2006-2007)	Variation Nombre	Variation %
Employeurs distincts ayant publié une offre d'emploi	2 244	2 435	191	9 %
Postes vacants signalés	9 499	11 287	1 788	19 %
Chercheurs d'emploi ayant inscrit une candidature	3 006	3 419	413	14 %

Estrie : premier semestre de 2006-2007 comparé à celui de 2005-2006

- Les postes vacants affichés par les employeurs « hors Sherbrooke[2] » représentent 45 % des activités, une hausse de 9 points de pourcentage. Cette tendance, observée dès le mois d'avril 2006, s'est donc maintenue au cours du semestre. Sur le territoire de Sherbrooke, le nombre de postes signalés est quant à lui semblable à celui de l'an dernier.
- Les chercheurs d'emploi sont plus nombreux à s'inscrire depuis le début de l'année, surtout dans les territoires « hors Sherbrooke[2] » où l'on constate une hausse de 22 %.

(suite à la page 4)

2. C'est-à-dire dans le territoire de l'Estrie, à l'exclusion de celui de Sherbrooke.

(suite de la page 3)

- Pour le *Placement étudiant du Québec*, le nombre de postes vacants signalés est identique. Le fait que plus d'employeurs aient publié des offres (+ 33 %) a compensé pour la baisse des emplois habituellement offerts par les grands employeurs manufacturiers.

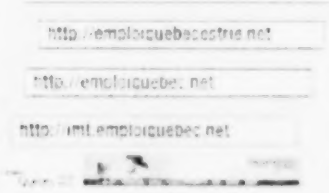
Estrie : septembre 2006

- 1 750 postes vacants ont été signalés. Sur la base du code SCIAN[3] à deux chiffres, la majorité des occasions d'emploi étaient reliées aux secteurs d'activité suivants :
  - services professionnels, scientifiques et techniques (281 postes);
  - commerce de détail (208 postes).

- Les occupations professionnelles les plus demandées (code CNP[4] à quatre chiffres) sont énumérées dans le tableau ci-contre.

Code	Titre du poste	N[bre]
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	157
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/ commis-vendeuses - commerce de détail	133
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	82
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/ opératrices de machines à souder et à braser	68
7411	Conducteurs/conductrices de camions	65
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	63
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	61
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	58
6242	Cuisiniers/cuisinières	48
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	46

3. Fait référence au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord.
4. Fait référence à la Classification nationale des professions.



L'ÉQUIPE DU JOURNAL

Roger Tremblay, directeur
Danielle Gladu, responsable

Jocelyne Brochu
Gilles Lecours
Brigitte Simoneau

collaboration spéciale : Jean Pellerin

dr.estrie.eq@mess.gouv.qc.ca

N.B. : Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.